

Р Е С П У Б Л И К А Д А Г Е С Т А Н
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Ирибская средняя общеобразовательная школа им. М.М. Ибрагимова»
администрации МО «Чародинский район»

| **368458,с. Ириб** **davudov.ibragim@bk.ru** | тел.89634215413 |
| --- | --- |

Отчет

о выполнении 1 этапа

реализации программы «Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»

**Задача:** Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Задача** | **Мероприятие** | **Сроки реализации** | **Ответственные** | **Участники** | **Показатели реализации** | **Подтверждающие документы** |
| 1.Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, | 1.Проведение мониторинга актуального уровня профессиональной компетентности учителей русского языка, математики, начальных классов | До30.03.2022 | Зам. директора поУВРРуководителиМО | Педагоги начальных классов, математики, русского языка | Разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов (не менее 30% педагогов начальных классов, математики, русского языка) | Сводная таблица +Уровневые дескрипторы, описывающие уровни проф-й компетентности учителя |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| обеспечивающих повышение качества образования | 2.Мониторинг предметных компетентностей учителей начальных классов | До20.04.2022 | Зам. директора поУВР | Педагоги начальных классов | Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональныхдефицитов | Аналитическая справка |
| 3.Участие в процедуре добровольной сертификация руководящих и педагогических работников | В течениегода | ДиректорЗам. директора поУВР | ДиректорЗаместителидиректораПедагоги | Наличие сертификатов о высоком уровне профессиональной компетентности педагогов (33 %) | Выписка из анализаМР за 2021-2022учебный год |
| 4.Участие в образовательном проекте «Учитель будущего» | В течениегода | ОрганизаторУчреждения по участию в проекте «Учитель будущего» | ПедагогическийколлективУчреждения | Внеплановое прохождение КПК (1 % педагогов)Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов | Выписка из анализаМР за 2021-2022учебный год |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 5.Участие в профессиональном конкурсе «Учительгода» | В течениегода | ОрганизаторУчреждения по участию в проекте «Учительгода» | Педагогический коллектив Учреждения | Повышение профессионального мастерства и дальнейшего его совершенствования | Выписка из анализаМР за 2021-2022учебный год |
| 6.Участиев в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях | В течениегода | Зам. директора поУВРРуководителиМО | Педагогический коллектив Учреждения | Повышение профессионального мастерства и дальнейшего его совершенствования | Выписка из анализаМР за 2021-2022учебный год |
| 7.Участие в конкурсе грантов среди педагогов | В течениегода | Директор Министерство образования РД | Педагогический коллектив Учреждения | Стимулирование учителей для обобщения профессионального опыта | Выписка из анализаМР за 2021-2022учебный год |
| 8.Корректировка количественных и качественных показателей эффективности деятельности педагогических работников | До30.03.2022 | Члены рабочейгруппы | Педагогический коллектив Учреждения | Дифференцирование заработной платы в зависимости от качества и результативности работы, устранение негативных факторов | Приложение к договору «Показатели эффективности деятельности учителя» |
| 9.Взаимопосещениеуроков | В течениегода | Зам. директора поУВР | ПедагогиПедагог- | Наличие не менее 30 протоколов | Протоколы посещения уроков, |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | психолог | посещенных уроков | критерии оценки качества урока + уровни реализации критериев |
|  | 12.Совершенствование системы наставничества в Учреждении и мер стимулирования молодых специалистов | В течение года | Зам. директора поУВР | Руководители МО Педагог- наставникМолодые педагоги | Успешная адаптация молодых педагогов в Учреждении не менее 70 % | Анкеты молодых педагогов |
|  | 13. Организация и проведение заседаний Штаба по реализации проекта «500+» | В течение года | Зам. директора по УВР | Педагогический коллектив | Достижение уровня выполнения внешних оценочных процедур не ниже 90% при 100% участии учащихся к 01.07.2022 | Протоколы заседаний Штаба |