Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

Ирибская средняя общеобразовательная школа им. М.М. Ибрагимова

СОГЛАСОВАНО председатель профсоюзного комитета МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО

Директор МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова"

 И.Г. Давудов

приказ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

(МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова")

**Положение об оплате труда**

**работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения**

**Ирибская средняя общеобразовательная школа им. М.** **М. Ибрагимова**

**с. Ириб Чародинского района РД.**

Общие положения

* 1. Настоящее положение об оплате труда работников МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" с. Ириб Чародинского района РД. по виду экономической деятельности «Образование» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее - Положение) определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова"
	2. Положение включает в себя:

- порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", его заместителей, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- особенности условий оплаты труда педагогических работников;

- другие вопросы оплаты труда.

* 1. Система оплаты труда работников, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера , устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.
	2. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), постановлением Администрации города от 03.03.2016 № 199 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

- выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

* 1. Определение размеров заработной платы работников учреждений осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

* 1. Заработная плата работников учреждений (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
	2. Условия оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовые договоры с работниками (дополнительное соглашение к трудовому договору).
	3. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников за счет бюджетных средств.
	4. Формирование фонда оплаты труда осуществляется МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" в пределах выделенных размеров субсидий бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.
1. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы
	1. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации)за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

* 1. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

* 1. Размер доли фонда оплаты труда учреждений, направляемой на установление должностных окладов, ставок заработной платы, устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.
	2. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.
		1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным нормативным актом МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" по оплате труда, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.
		2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - Минздравсоцразвития России) от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».
		3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».
		4. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».
1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера
	1. Работникам МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" могут устанавливаться следующие виды выплат компенсационного характера:
		1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
		2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
	2. Педагогическим работникам все выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитываются от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, предусмотренной пунктом 4.9 раздела 4 настоящего Положения.

Рабочим выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, рассчитываются от ставок заработной платы с учетом надбавки за качество работы, предусмотренной пунктом 4.5 раздела 4 настоящего Положения.

* 1. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.
		1. Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее 4 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Директором МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

* + 1. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.
	1. В других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 149 ТК РФ. При этом размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
		1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретные размеры доплаты каждому работнику определяются дифференцированно, в зависимости от его квалификации, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

* + 1. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам учреждений за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
		2. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьей 153 ТК РФ не менее чем в двойном размере:
* работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
* работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

* + 1. В соответствии со статьей 154 ТК РФ работникам производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце (расчетном периоде).

* + 1. Работникам учреждений устанавливаются доплаты за работу в особых условиях труда

Примечание:

1. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за работу в особых условиях труда рассчитываются от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

При наличии у работника права на установление доплат за работу в особых условиях труда по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно без учета других доплат.

1. Перечень должностей (профессий) работников, по которым устанавливаются доплаты за работу в особых условиях труда, и конкретные размеры доплат в указанных диапазонах определяются МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" и фиксируются в локальном нормативном акте. При этом размеры доплат устанавливаются дифференцированно исходя из степени занятости работников в особых условиях труда (объема педагогической работы, выполняемой в соответствующих условиях) в пределах фонда оплаты труда учреждения.

При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности (трудовые функции) работников, предусмотренные трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностныхПримечание :

1. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности.

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, за исключением доплат учителям 1 - 4-х классов за проверку тетрадей и учителям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

При наличии у работника права на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно без учета других доплат.

1. Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, письменных работ, предусмотренные пунктами 1 - 3 таблицы, устанавливаются в максимальном размере в классе с наполняемостью не менее 25 человек.

Для классов с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

1. Перечень иных предметов, по которым учителям устанавливается доплата за проверку письменных работ, а также максимальный размер доплаты по каждому из этих предметов в диапазоне, предусмотренном пунктом 3 таблицы, определяются МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" и фиксируются в локальном нормативном акте.
2. При установлении доплаты педагогическим работникам МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультативными пунктами учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно­производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию.
3. Доплата за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области (далее - министерство) устанавливается работникам МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", включенным приказом министерства в состав аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность для установления квалификационной категории (первой или высшей).
4. Доплата за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения устанавливается на периоды проведения экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников муниципальных образовательных организаций, претендующих на присвоение первой и высшей квалификационной категории, установленные графиком, утвержденным приказом министерства.
5. Порядок установления доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, конкретизируется в локальном нормативном акте с учетом требований, установленных настоящим Положением. При этом размеры доплат, предусмотренных пунктами 4 - 14 таблицы в указанных диапазонах, устанавливаются дифференцированно исходя из объема и сложности выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда учреждения.
	1. В соответствии с частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам, участвующим по решению министерства в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации (далее - компенсация педагогическим работникам).

В соответствии с частью 3 статьи 13 Областного закона от 14.11.2013 № 26- ЗС «Об образовании в Ростовской области» компенсация педагогическим работникам выплачивается после выполнения всего объема работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся в размере, определяемом исходя из норм трудозатрат и стоимости одного часа работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования. Порядок выплаты компенсации педагогическим работникам, нормы трудозатрат и стоимость одного часа работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования устанавливаются министерством.

4. Порядок и условия установления выплат
стимулирующего характера

1. Работникам МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:
* за интенсивность и высокие результаты работы;
* за качество выполняемых работ;
* за выслугу лет;
* премиальные выплаты по итогам работы;
* иные выплаты стимулирующего характера.
1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и определения размеров в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников " определяются МКОУ Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова".

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова"

 Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова"

с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

* директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" - главным распорядителем учреждения, по согласованию с курирующим заместителем главы Администрации города;
* работникам учреждения - директором МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом.

Заместителям директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" надбавка за качество выполняемых работ устанавливается директором МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" в соответствии с локальным нормативным актом, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова"

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", в том числе в связи со сменой руководителя МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям директора могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

Средства на выплату надбавки за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании расходов местного бюджета на финансовое обеспечение деятельности МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" на очередной финансовый год и на плановый период.

1. Надбавка за качество работы может устанавливаться рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников), в размере до 20 процентов ставки заработной платы. Порядок ее установления определяется МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова".
2. Надбавка за выслугу лет устанавливается директору, специалистам и служащим (в том числе относящимся к учебно-вспомогательному персоналу в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования») в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, государственных органах и органах местного самоуправления.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) и составляет при стаже работы:

* от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
* от 5 до 10 лет - 15 процентов;
* от 10 до 15 лет - 20 процентов;
* свыше 15 лет - 30 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, предусмотренной пункта 4.9 настоящего раздела (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории и установленного объема педагогической работы).

Надбавка за выслугу лет устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на установление (увеличение) ее размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", или со дня представления работником необходимых документов.

1. Работникам могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте.

1. При определении показателей премирования необходимо учитывать:
* успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- соблюдение исполнительской дисциплины;

- обеспечение сохранности государственного имущества и т.д.

1. Премирование директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" производится в порядке, утвержденном отделом образования Администрации города, с учетом целевых показателей эффективности деятельности МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова".

Премиальные выплаты выплачиваются:

- директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" по решению отдела образования Администрации города, по согласованию с курирующим заместителем главы Администрации города;

- работникам МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" на основании приказа директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" .

1. С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала учреждения, стимулирования работников к повышению профессионального уровня и компетентности, качественному результату труда работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

- за квалификацию;

- за специфику работы;

- за наличие ученой степени;

- за наличие почетного звания.

1. Надбавка за квалификацию устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории.

Надбавка за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 п[остановления Министерства труда и социальной защиты](http://docs.cntd.ru/document/901869231) [Российской Федерации от 30.06.2003 № 41](http://docs.cntd.ru/document/901869231) (далее - постановление Минтруда России от 30.06.2003 № 41).

Надбавка за квалификацию устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) и составляет:

* при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов;
* при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия).

1. Работникам, имеющим ученую степень доктора наук или кандидата наук по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливается надбавка за наличие ученой степени в соответствии с настоящим пунктом.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 п[остановления Минтруда России от 30.06.2003 № 41](http://docs.cntd.ru/document/901869231).

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка за наличие ученой степени устанавливается со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) и составляет:

* при наличии ученой степени доктора наук - 30 процентов;
* при наличии ученой степени кандидата наук - 20 процентов.
1. Надбавка за наличие почетного звания устанавливается работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации «народный» или «заслуженный» или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок).

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) и составляет:

* при наличии почетного звания «народный» - 30 процентов;
* при наличии почетного звания «заслуженный» - 20 процентов;
* при наличии ведомственной награды - 15 процентов.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания, награждения ведомственной наградой (медалью, нагрудным знаком, нагрудным значком). При наличии у работника двух и более почетных званий Российской Федерации и (или) ведомственных наград надбавка за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности.

Перечень ведомственных наград, при наличии которых работникам может устанавливаться надбавка за наличие почетного звания, утверждается министерством.

1. При наступлении у работника права на установление (изменение размера) выплат стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, установление (изменение размера) выплат осуществляется по окончании указанных периодов.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждений,
их заместителей, включая порядок определения должностных окладов, условия
осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

1. Заработная плата директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
2. Установление должностных окладов директору, заместителям директора.
3. Размер должностного оклада директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей

Примечание:

1. Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда руководителей производится по результатам оценки сложности руководства учреждением, исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям.

2. Порядок отнесения учреждений к группе по оплате труда руководителей учреждений, включая перечень объемных показателей, учитывающих сложность руководства учреждением, в том числе масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждений различного типа, утверждается отраслевым (функциональным) органом Администрации города, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

1. Размеры должностных окладов заместителей директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова".
2. С учетом условий труда директору МБОУ СОШ № 11, его заместителям могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 3](#bookmark6) настоящего Положения, в порядке определенном отделом образования Администрации города, осуществляющим функции и полномочия учредителя.
3. Директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" , его заместителям могут

устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 4](#bookmark13) настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные выплаты выплачиваются директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" по решению отдела образования Администрации города, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" и его директора.

В качестве показателя эффективности работы директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Ростовской области).

По решению отдела образования Администрации города, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в числе показателей эффективности работы директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Ростовской области.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляются в соответствии с решением отдела образования Администрации города, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

1. Директор МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", заместители директора наряду со своей основной работы имеют право осуществлять педагогическую работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" .

Оплата труда директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" и заместителей директора устанавливается раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей педагогический должности, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера - надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

Предельный объем педагогической работы, который может выполняться директор МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, заместителями директора - директором МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3. и 5.4. приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ Минобрнауки России № 1601).

1. В соответствии со статьей 145 ТК РФ директору, его заместителям устанавливается предельный уровень соотношения их среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) (далее - предельное соотношение заработной платы).

Соотношение среднемесячной заработной платы директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников списочного состава МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", заместителей директора на среднемесячную заработную плату работников списочного состава МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова". Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1. Директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" предельное соотношение заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова"
2. Размер предельного соотношения заработной платы директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" и среднемесячной заработной платы работников списочного состава устанавливается главным распорядителем учреждения.

Для заместителей директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" размер предельного соотношения заработной платы определяется путем снижения размера предельного соотношения заработной платы, установленного руководителю учреждения, на 0,5.

1. По решению отдела образования Администрации города, осуществляющего функции и полномочия учредителя, директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", его заместителям на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждений, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" и не более 5,5 - для заместителей директора.
2. Установленный размер предельного соотношения заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор.
3. Ответственность за соблюдение предельного соотношения заработной платы несет директор МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова".
	1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова".
		1. Отнесение МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" к одной из групп по оплате труда руководителей производится по результатам оценки сложности руководства учреждением, исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям

Примечания :

1. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается отделом образования Администрации города, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2. При установлении группы по оплате труда директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" контингент обучающихся определяется по списочному составу на начало учебного года.

* + 1. Группа по оплате труда директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" определяется ежегодно отделом образования Администрации города, в ведомственной принадлежности которого находится МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова".
		2. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте](#bookmark14)
1. настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность управления МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", суммарное количество баллов может быть увеличено органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, - за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.
	* 1. Группы по оплате труда директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" в зависимости от суммарного количества баллов, набранного по объемным показателям
		2. За директором МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", находящемся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.
2. Особенности условий оплаты труда педагогических работников
	1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определяются в соответствии с положениями приказа Минобрнауки России от № 1601, предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.
	2. Определение учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, на начало учебного года или в текущем учебном году, в том числе с учетом верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, особенностей их труда, осуществляется учреждениями в порядке, установленном приказом Минобрнауки России № 1601.

Изменение (увеличение или снижение) установленной учебной нагрузки осуществляется учреждениями в случаях и порядке, установленными приказом Минобрнауки России № 1601.

* 1. В трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

- установленным объемом педагогической работы;

- размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы;

- размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы.

* 1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
	2. Выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением Минтруда России от 30.06.2003 № 41.
	3. Предоставление учебной работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей учреждений и их заместителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.
	4. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

6.7.1 Заработная плата на основе ставок заработной платы педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3 - 2.7 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, и педагогических работников, для которых нормы часов учебной работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1пункта 2.8 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности на установленный объем педагогической работы (учебной работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы:

- учителей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких);

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

* + 1. Заработная плата на основе ставок заработной платы, определенная в соответствии с пунктом 6.7.1 настоящего пункта, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в месячную заработную плату педагогических работников при тарификации.

Порядок проведения тарификации работников МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" утверждается отделом образования Администрации города, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Месячная заработная плата выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

* + 1. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется раздельно по учебным полугодиям.
	1. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:
1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

- за педагогическую работу специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

1. При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника для определения часовой ставки исчисляется исходя:

- из ставки заработной платы;

- из выплат компенсационного характера: доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в особых условиях труда;

- из выплат стимулирующего характера: надбавка за выслугу лет, за квалификацию, за специфику работы, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

- для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

* 1. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам учителя, воспитателя и другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.
1. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Оплата труда работников МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" за счет средств местного бюджета осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением.

Оплата труда работников МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" за счет средств, полученных МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" от приносящей доход деятельности, осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом.

Директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", заместителям директора за счет средств, полученных МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" от приносящей доход деятельности, может выплачиваться премия по итогам работы (дополнительно к премированию за счет средств областного бюджета и местного бюджета), в размерах и порядке, определенном:

- для директора - решением главного распорядителя, по согласованию с курирующим заместителем главы Администрации города;

* для заместителей директора - директором МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" в соответствии с локальным нормативным актом.
1. Доля расходов на оплату труда работников административно­управленческого персонала в фонде оплаты труда МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова", сформированном за счет всех источников финансового обеспечения не может быть более 40 процентов.

Перечень должностей административно - управленческого персонала устанавливается локальным нормативным актом МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" на основании Примерного перечня должностей административно - управленческого персонала, утвержденного приложением № 1 к настоящему положению.

1. Работникам МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

* директору МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова"- главным распорядителем учреждения в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления директора;
* работникам учреждения - директором МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова" на основании письменного заявления работника.

В случае, если по состоянию здоровья работником, включая руководителя, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда.

Приложение № 1

Примерный перечень

должностей административно-управленческого персонала

1. К административно-управленческому персоналу учреждения относятся:

- директор МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова";

- заместитель директора МКОУ "Ирибская СОШ имени М.М. Ибрагимова";

- секретарь-машинистка.

2. Конкретный перечень должностей административно - управленческого персонала работников учреждения устанавливается локальным нормативным актом учреждения в соответствии со штатным расписанием, утверждаемым в установленном порядке.